



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2019г.

г. Москва

№ 5

О действиях профсоюзных организаций в
современных социально-экономических условиях

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза ОТМЕЧАЕТ, что развитие отечественного агропромышленного комплекса происходит в сложных социально-экономических условиях. Несмотря на это суммы господдержки АПК ежегодно увеличиваются, а перечень направлений поддержки расширяется. В 2019 году планируемый объём бюджетных ассигнований составит более 303,6 млрд рублей.

Настоящий период в развитии АПК обозначен новым этапом. Правительство утвердило обновленную Госпрограмму развития сельского хозяйства, продлив ее до 2025 года. На развитие АПК в 2019-2025 годах из федерального бюджета предполагается выделить 2,33 трлн. рублей.

По поручению Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. (№ Пр-2014), Минсельхозом России разработана Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее - Госпрограмма КРСТ). Реализация предусмотренных Госпрограммой КРСТ направлений должна способствовать созданию условий для опережающего развития сельских территорий, это большое пространство для приложения усилий профсоюзных организаций, особенно по вопросам повышения благосостояния работников отрасли, жителей сельских территорий и развития гражданского общества.

Задачи, которые стоят перед агропромышленным комплексом требуют развития и укрепления системы социального партнерства, повышения эффективности деятельности Профсоюза. Необходимо придать новый импульс работе Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза, активизировать

работу общественных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда; развивать и совершенствовать организационную структуру, регулярно обучать профсоюзные кадры и актив, в первую очередь навыкам ведения коллективных переговоров; перейти на новый уровень информационного взаимодействия, используя современные методы агитации и средства связи; обеспечить соблюдение принципов коллегиальности; безусловное соблюдение исполнительской дисциплины; повышение персональной ответственности руководителей структурных организаций Профсоюза за выполнение решений выборных коллегиальных органов.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза добиваться:

реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы и решений X Съезда ФНПР;

повышения ответственности сторон социального партнёрства за выполнение Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы;

распространения социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий трудящихся;

опережающего роста заработной платы работников АПК, особенно в организациях сельского хозяйства для достижения уровня, определенного сторонами Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы (90%) через закрепление порядка индексации в коллективных договорах, через переговоры по заработной плате с работодателями;

установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда;

установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины минимального потребительского бюджета;

разработки порядка индексации заработной платы, обеспечивающего повышение уровня реального содержания заработной платы;

ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

расширения института общественных инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза по охране труда, усилить взаимодействие с техническими инспекторами

труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций;

сохранения уровня социальных гарантий и льгот, предоставляемых женщинам, особенно тем, кто работает и проживает в сельской местности;

развития единого образовательного пространства, эффективности системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, применять дистанционные формы обучения;

повышения эффективности деятельности территориальных организаций профсоюза, внедрения эффективных форм управления структурными организациями Профсоюза;

повышения эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшего омоложения состава руководящих профсоюзных работников, повышения профессионализма профсоюзных кадров;

перехода на качественно новый уровень взаимодействия отраслевого Профсоюза и территориальных объединений организаций профсоюзов с целью усиления взаимного сотрудничества для достижения результатов в области защиты социально-трудовых прав;

единства действий работников отрасли в борьбе за социальную справедливость, давать решительный отпор нарушениям законных прав и свобод профсоюзов;

провести работу по созданию электронной базы данных информационных ресурсов всех структурных профсоюзных организаций.

2. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

повысить эффективность взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти по вопросам укрепления и развития материально-технической базы агропромышленного комплекса;

продолжить работу по реализации постановлений Центрального комитета Профсоюза:

- № 2 от 24.05.2017 года «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса и задачах по развитию социального партнерства»;

- № 3 от 24.05.2017 года «Об информационном взаимодействии профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации»;

- № 3 от 14.12.2017 года «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза»;

- №2 от 13.12. 2018 года «О взаимодействии профсоюзных организаций АПК с контрольно-надзорными органами по защите трудовых прав членов Профсоюза»;

реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению, ранее действующих;

добиваться ликвидации задолженности по заработной плате, в том числе на предприятиях, находящихся в процессе конкурсного производства;

инициировать проведение в организациях АПК совместно с органами управления АПК, органами по труду, территориальными объединениями организаций профсоюзов «Дней охраны труда», смотров-конкурсов «На лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности», конкурсов на лучшего специалиста по охране труда;

добиваться включения вопросов охраны труда в планы работы территориальных трехсторонних комиссий, общественных советов при органах исполнительной власти в субъектах Российской Федерации;

поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

подготавливать и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;

шире использовать возможности НМЦ Профсоюза, региональных учебных центров актива для проведения обучения профактива, систематизировать работу Школ профсоюзного актива;

ежегодно рассматривать ход выполнения перспективных планов развития территориальных организаций, намечать точки роста и шаги по увеличению и укреплению профсоюзных рядов;

представлять до 1 февраля в Центральный комитет Профсоюза информацию о работе территориальной организации по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2016-2020 годы за предшествующий год;

повышать эффективность информационной работы, руководствуясь решениями ЦК Профсоюза, Концепцией информационной политики Профсоюза, Рекомендациями по информационному взаимодействию профсоюзных организаций;

обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий структурных организаций.

3. Комитетам структурных организаций Профсоюза:

добиваться укрепления и развития систем социального партнерства, реализовывать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме в организациях любых форм собственности;

обеспечить участие первичных профсоюзных организаций в территориальных смотрах-конкурсах «Лучший коллективный договор организации АПК» и ежегодно представлять в аппарат Профсоюза сведения о победителях смотров-конкурсов и представленные на смотры-конкурсы коллективные договоры;

усилить контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров;

добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;

повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами Профсоюза;

при ведении информационной работы основной акцент делать на вопросах повышения заработной платы работников, улучшения условий труда, укрепления профсоюзных рядов;

способствовать внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав;

активно взаимодействовать с внешними СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы;

способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства в отстаивании законных прав и интересов членов Профсоюза.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

